



NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPIP-NRPiP-DS.015.61.2020

Warszawa, 4 maja 2020 r.

Pan

Kazimierz Kleina

**Przewodniczący Komisji Budżetu i
Finansów Publicznych w Senacie RP**

Stanowisko Pana Przewodniczący

Działając w imieniu środowiska pielęgniarek i położnych Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych składa propozycje zmiany przepisów z prośbą o ich uwzględnienie w ramach toczącego się w Senacie RP procesu legislacyjnego dotyczącego ustawy z dnia 30 kwietnia 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (druk senacki nr 106).

I.

W art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2019r. poz.1239 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) W ust. 2 dodaje się zd. 2o następującej treści:

Decyzja określa termin stawienia się do pracy przy zwalczaniu epidemii, który nie może przypadać wcześniej niż na kolejny dzień po dniu następującym po przekazaniu lub doręczeniu decyzji.

2) Dodaje się ust. 2a o następującej treści:

W postępowaniu administracyjnym w sprawie wydania decyzji administracyjnej, o której mowa w ust. 2 nie stosuje się art. 10 par. 2 i 3 ustawy Kodeks Postępowania Administracyjnego.

3) Dodaje się ust. 2 b o następującej treści:

Organ prowadzi z urzędu postępowanie wyjaśniające w zakresie istnienia przesłanek, o których mowa w ust. 3 i 3 a, wyłączających wydanie decyzji administracyjnej, o której mowa w ust. 2.

4) Dodaje się ust. 2 c o następującej treści:

Strona postępowania administracyjnego w sprawie wydania decyzji administracyjnej, o której mowa w ust. 2, ma prawo przedstawić swoje stanowisko i dowody w sprawie w terminie dwóch dni od doręczenia zawiadomienia o wszczęciu postępowania.

5) W ust. 3 dodaje się pkt. 6 o następującej treści:

osoby, będące opiekunami dorosłej osoby niepełnosprawnej.

6) W ust. 6 a pkt. 1 dodaje się:

w godzinach 6:00 – 22:00 z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.

- 7) Ust. 6 a pkt. 2 ulega wykreśleniu.
- 8) Dodaje się ust. 6b o następującej treści:
Wraz z przekazaniem lub doręczeniem decyzji, o której mowa w ust. 2, organ doręcza stronie formularz odwołania od decyzji administracyjnej, o której mowa w ust. 2. Osoba dokonująca doręczenia decyzji, o której mowa w ust. 2, odbiera od strony wypełniony formularz odwołania. Wraz z odbiorem od strony formularza odwołania od decyzji, o której mowa w ust. 2, następuje doręczenie odwołania organowi właściwemu do jej rozpoznania.
- 9) Dodaje się ust. 6 c o następującej treści:
Przez złożenie odwołania na formularzu rozumie się złożenie wniosku o wstrzymanie natychmiastowej wykonalności decyzji, o której mowa w ust. 2.
- 10) Dodaje się ust. 6 d o następującej treści:
Strona może złożyć odwołanie na formularzu w innym czasie niż przy doręczeniu decyzji, o której mowa w ust. 2 lub jej przekazania.
- 11) Dodaje się ust. 6 e o następującej treści:
Odwołanie, od decyzji o której mowa w ust. 2, strona może złożyć na formularzu lub w inny sposób pisemnie.
- 12) Dodaje się ust. 6 f o następującej treści:
Doręczenie decyzji administracyjnej, o której mowa w ust. 2, bez doręczenia odwołania na formularzu nie wywołuje skutków prawnych.
- 13) Dodaje się ust. 6 g o następującej treści:
Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Spraw Wewnętrznych wyda rozporządzenie w zakresie ustalenia wzoru formularza od decyzji administracyjnej, o której mowa w ust. 2, mając na względzie potrzebę ustalenia istnienia wyłączeń, o których mowa w art. 47 ust. 3 i 3 a oraz zapewnienia możliwości jego wypełnienia w czasie doręczenia decyzji administracyjnej, o którym mowa w ust. 2 lub jej przekazania.
- 14) Dodaje się ust. 8a o następującej treści:
W okresie wykonywania pracy przy zwalczaniu epidemii i 60 dni po jej zakończeniu umowy, które nie mogą być wykonywane w trakcie pracy przy zwalczaniu epidemii, nie podlegają wypowiedzeniu przez drugą stronę umowy inną niż osoba skierowana do pracy przy zwalczaniu epidemii.
- 15) Ust. 10 zd. 2 otrzymuje następującą treść i w ust. 10 dodaje się zd. 3:
Wynagrodzenie nie może być niższe niż suma wynagrodzeń z wszelkich tytułów prawnych wraz z dodatkami stałymi i zmiennymi, które osoba skierowana do pracy przy zwalczaniu epidemii otrzymała w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wydana została decyzja o skierowaniu jej do pracy przy zwalczaniu epidemii. W przypadku braku świadczenia obowiązków umownych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wydana została decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii, bierze się pod uwagę wynagrodzenie za ostatni miesiąc, w którym obowiązki umowne były wykonywane.
- 16) Dodaje się ust. 10 a o następującej treści:
Decyzje, o których mowa w ust. 2, nie podlegają egzekucji za pomocą środka egzekucyjnego w postaci przymusu bezpośredniego.

Ustawa co do zm. ust. 10 powinna wchodzić w życie z dniem podpisania ze skutkiem na dzień 14 marca 2020 r., tj. wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego.

Uzasadnienie:

Projektowana regulacja służy ustanowieniu gwarancji ustawowych dla zaleceń Ministra Zdrowia zawartych w komunikacie z 24 kwietnia 2020 r.: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/skierowanie-do-pracy-przy-zwalczaniu-epidemii>

II.

W ustawie z dnia 2 marca 2020 o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Art. 15 x ust. 2 pkt. 1 lit. a otrzymuje następujące brzmienie:
systemów i obiektów infrastruktury krytycznej w rozumieniu art. 3 pkt 2 lit. a –fi h-k ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 1398 oraz z 2020 r. poz. 148, 284, 374 i 695),
- 2) Dodaje się art. 7da o następującej treści:
W przypadku wydania rozporządzenia, o którym mowa w art. 7d, osoba nim objęta ma prawo do rekompensaty pieniężnej w wysokości równowartości wynagrodzenia wraz z dodatkami stałymi, jakie przysługiwałoby jej w przypadku braku wprowadzenia tego ograniczenia w zatrudnieniu. Ustalając wysokość wynagrodzenia bierze się pod uwagę sumę wynagrodzeń ze wszystkich tytułów prawnych, na podstawie których osoba, objęta rozporządzeniem, nie mogła świadczyć obowiązków umownych w związku z wprowadzeniem tego ograniczenia w zatrudnieniu.
- 3) Dodaje się art. 7db o następującej treści:
Rekompensata pieniężna płacona jest ze środków Skarbu Państwa.
- 4) Dodaje się art. 7dc o następującej treści:
W okresie trwania ograniczenia w zatrudnieniu, o którym mowa w rozporządzeniu o którym mowa w art. 7d, i 60 dni po jego ustaniu, umowy, które nie mogą być wykonywane w trakcie trwania tego ograniczenia, nie podlegają wypowiedzeniu przez drugą stronę umowy inną niż osoba, objęta rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 7d.

Art. 7 da - 7 dc wchodzi w życie z dniem opublikowania ustawy ze skutkiem na dzień 30 kwietnia 2020 r., tj. wejścia w życie rozporządzenia z dnia 28 kwietnia 2020 r. w sprawie standardów w zakresie ograniczeń przy udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 przez osoby wykonujące zawód medyczny mające bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem tym wirusem.

Uzasadnienie:

Proponowana regulacja służy:

- 1) zapewnieniu gwarancji zatrudnienia w miejscach, w których personel medyczny nie będzie mógł pracować w związku z ograniczeniami w zatrudnieniu wprowadzonym w rozporządzeniu, o którym mowa w art. 7d ustawy, jak również rekompensaty pieniężnej za pozbawienie przychodu w związku z objęciem przedmiotowymi ograniczeniem w zatrudnieniu,
- 2) wyłączeniu stosowania do personelu medycznego ograniczeń w zakresie norm wypoczynku dobowego i tygodniowego, jak również nielimitowanych godzin nadliczbowych.

Z wyrazami szacunku

Mariola Łodzińska



Wiceprezes NRPiP